

Voor meer  
rechtvaardigheid en  
solidariteit!

Voor meer  
rechtvaardigheid en  
solidariteit!



**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

**ABVV**  
MEER DAN DOIT

[www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

**ABVV**  
MEER DAN DOIT

[www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

Voor meer  
rechtvaardigheid en  
solidariteit!

Voor meer  
rechtvaardigheid en  
solidariteit!



**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

**ABVV**  
MEER DAN DOIT

[www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

**ABVV**  
MEER DAN DOIT

[www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

# PROCEDURE

## MEDEDELING VAN DE WERKGEVER (X – 60)

Ter herinnering (zie vorig nummer): X-60 (van 11 tot 24 december 2015) is de eerste scharnierdatum in de aanloop naar de sociale verkiezingen. Ten laatste op die dag moet de werkgever een reeks schriftelijke inlichtingen bezorgen aan de ondernemingsraad (OR), het CPBW, de vakbondsafvaardiging (VA) of de werknemers.

Heb je deze informatie niet ontvangen?

Raadpleeg je secretaris om te zien hoe er het best bij de werkgever kan worden ingegrepen.

Tussen X-60 en X-35 (van 5 tot 18 januari 2016) volgen dan de raadpleging en de onderhandelingen.

## WIE LEGT DE VERKIEZINGSDATUM VAST?

Op dag X-60 doet de werkgever ook een voorstel van datum voor de sociale verkiezingen.

De OR of het CPBW beslissen op basis daarvan over de definitieve datum en uurregeling.

Als hierover geen akkoord kan worden bereikt in de OR of het CPBW, stelt de inspectie deze datum en uurregeling vast.

Deze datum valt verplicht tussen 9 mei 2016 en 22 mei 2016.

## KANDIDATENLIJSTEN

De kandidatenlijsten voor elke categorie (jongeren, arbeiders, bedienden, eventueel kaderleden) moeten uiterlijk ingediend zijn op X + 35, dat is tussen 15 en 28 maart 2016. Op de lijsten mogen dubbel zoveel kandidaten voorkomen als er mandaten zijn (effectieve + plaatsvervangende mandaten).

De lijsten worden ingediend door het interprofessionele ABVV maar jouw secretaris beschikt over een volmacht om dit te doen.

De kandidaten genieten een bescherming tegen ontslag vanaf X-30. De bescherming begint dus tussen 10 en 23 januari 2016.

## WIE KAN KANDIDAAT ZIJN ?

- Elke werknemer verbonden door een arbeids- of een leerovereenkomst kan kandidaat zijn. Ook een werknemer met een gelijkgesteld statuut kan kandidaat zijn. Iemand in beroepsopleiding bijvoorbeeld.
- De kandidaten moeten aan een aantal voorwaarden voldoen op de dag van de verkiezingen. Dus niet op het moment dat de kandidatuur wordt ingediend.

### Voorwaarden:

- ten minste 18 jaar oud zijn en jonger dan 65 jaar. Uitzondering daarop is de jongeren categorie: ten minste 16 jaar en nog geen 25 jaar;
- geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, en ook geen preventieadviseur zijn;
- anciënniteit:
  - ofwel minstens 6 maanden onafgebroken tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de TBE (technische bedrijfseenheid);
  - ofwel in 2015 tenminste 9 maanden tijdens meerdere periodes tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de TBE.
- behoren tot de categorie (jongeren, arbeiders, bedienden, kaderleden) waarvoor men wordt voorgedragen;
- behoren tot de TBE waarvoor men kandidaat is.



**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

VAN 9 TOT 22 MEI 2016  
SOCIALE  
VERKIEZINGEN



STEM  
**2**

ABW lijst 2



VU - Werner Van Heetvelde, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

# AC news

Maandelijkse uitgave van De Algemene Centrale-ABVV - 30<sup>e</sup> jaar, december 2015  
Afgifekantoor Charleroi X B309659

03

ALGEMENE  
CENTRALE-ABVV  
MEER DAN DOIT

## KANDIDATEN MOETEN BESCHERMING GENIETEN

Al sinds enkele maanden worden de sociale verkiezingen voorbereid, maar de eigenlijke procedure gaat van start tussen 11 en 24 december. Voor de vakbonden vangt een heel boeiende periode aan, voor de werkgevers is het veeleer kommer en kwel. De sociale verkiezingen zijn inderdaad een realisatie van de werknemers, de patroons zouden liever zonder doen.

Wat de werkgevers nog het meest verveelt is de bescherming van de kandidaten. Nochtans, die bescherming is onmisbaar. Was die er niet, geen enkele kandidaat zou zorgeloos campagne kunnen voeren. Hij geniet trouwens bescherming gedurende vier jaar, verkozen of niet. En als hij een tweede keer niet verkozen wordt heeft hij nog twee jaar bescherming.

Ook deze keer zullen de werkgevers kunnen rekenen op de bijstand van sociale secretariaten om de wetgeving uit de weg te gaan of om mankementen te vinden. Dat is niet nieuw, maar het zal deze keer met des te meer ijver gebeuren. Onder alle geraffineerde wenken die sociale secretariaten meegeven is er één die ons echt tegen de borst stuit. Het is een advies waaruit duidelijk blijkt hoe moeilijk werkgevers het wel hebben met die bescherming. Ze krijgen

namelijk de raad, wanneer ze de intentie hebben werknemers te ontslaan, dat snel snel te doen voor Nieuwjaar. De argumentatie daarvoor is ronduit schokkend. Er wordt gesteld dat de bescherming begint tussen 10 en 23 januari 2016, maar dat de kandidaten maar bekendgemaakt worden tussen 15 en 28 maart. Daar tussenin zitten 65 dagen tijdens dewelke de werkgevers mensen kunnen ontslaan waarvan ze niet weten dat ze beschermd zijn. Conclusie: ontsla nu, dan loop je minder risico op hogere kosten.

Zo'n handelswijze sterkt de Algemene Centrale-ABVV nog meer in de overtuiging dat kandidaten en delegaties moeten beschermd worden. Als dat niet zou gebeuren, zou het vakbondswerk volledig onderuit gehaald worden. In rechtse en patronale kringen droomt men daar misschien wel van, maar dat is dan buiten het ABVV gerekend. Wij zullen de rechten van de werknemers verdedigen, meer dan ooit.

Robert Vertenuel, algemeen secretaris  
Werner Van Heetvelde, voorzitter

### 2016 KOMT ERAAN

Een nieuw jaar, met nieuwe hoop. En ook een jaar waarin we met het ABVV onze strijd zullen voortzetten voor een ander maatschappelijk bestel. Meer solidariteit, meer gelijkheid, en zeker ook meer vrede. Dat zijn onze wensen voor het nieuwe jaar. Als dat ook jouw wensen zijn, maak dan zeker gebruik van de nieuwjaarskaartjes die aan dit nummer aangehecht zijn.

[www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)



# CAMPAGNE VOEREN NODIG? JAZEKER

Bij deze AC-News krijg je de brochure '10 sleutels voor een goede campagne'. Daarin vind je hulp om een campagne op touw te zetten met jouw eigen accenten, met heel wat tips over wat je wel en niet moet doen.

Sommigen zullen zeggen dat een campagne eigenlijk niet nodig is. Voor hen komt het er op aan de collega's gedurende de voorbije vier jaar overtuigd te hebben met je werk. Ze hebben geen ongelijk. Wie al delegee was en zich opnieuw kandidaat stelt heeft inderdaad al kunnen bewijzen wat hij waard is. Maar dat volstaat niet. Eén kleine schaduw op het afgelegde parcours kan volstaan om al het mooie werk naar het verdomhoekje te sturen. In de aanloop naar de sociale verkiezingen is het daarom nodig eraan te herinneren welke goede dingen er gebeurd zijn. Je moet herhalen welke posities het ABVV heeft ingenomen, welke acties gevoerd werden, welke overwinningen behaald werden.

Voor nieuwe kandidaten is de opdracht helemaal anders. Je moet jezelf bekend maken bij de collega's die morgen voor jou moeten stemmen. Een goede raad: blijf vooral jezelf, als je naast je schoenen gaat lopen riskeer je te struikelen. Natuurlijk moet je oog hebben voor de opdracht: je engageert je om je collega's te vertegenwoordigen, te steunen en te verdedigen. Als je aandacht toont voor wat ze allemaal te vertellen hebben zet je in ieder geval al een stap in de goede richting.

En of je een nieuwkomer bent of een doorgewinterde delegee, veel hangt altijd af van het soort bedrijf waar je werkt. Zitten alle collega's geconcentreerd op dezelfde werkplek, of zitten ze verspreid op werven? Is er een ploegenstelsel? Is er nachtwerk? Die factoren bepalen in sterke mate hoe je een campagne op touw moet zetten. Alles wat je daarover moet weten vind je in de brochure '10 sleutels voor een goede campagne'.

**ABVV  
MEER DAN DOIT**



*Campagne voer je eigenlijk het hele jaar door. Met onze ploeg doen we ons best om klaar en duidelijk te communiceren. En we maken er een punt van om altijd ter beschikking te staan van onze collega's.*



**Béatrice**

*Sommige collega's vergeten snel wat we voor elkaar gekregen hebben, maar dat is niet erg. Als ik dingen ten goede kan veranderen voor iedereen voel ik mij goed, en dat is het belangrijkste.*



**Emile**



**Steve**

*In ons bedrijf hebben we de volstrekte meerderheid in handen. We bezetten alle mandaten en 85% van de collega's zijn lid van het ABVV. We hebben er de voorbije vier jaar hard aan gewerkt om inleveringen te verhinderen en onze arbeidsvoorwaarden in stand te houden. Wij gaan in onze campagne vragen om dat werk te mogen voortzetten.*

## VORMING

Na nieuwjaar start onze vormingsdienst met vormingen voor onze onervaren contactpersonen. Ben jij voor de eerste keer trekker voor de sociale verkiezingen in je onderneming? Wil je graag bijleren hoe je de procedure sociale verkiezingen kan opvolgen? Ben je benieuwd waar je best op let wanneer je op zoek gaat naar nieuwe kandidaten? Wil je weten hoe je een campagne uitwerkt? Hoe maak je afspraken in je kandidatengroep? Daar staan we allemaal bij stil tijdens deze vormingen. Heb je interesse? Spreek je secretaris aan, hij/zij kan je meer informatie geven.

*We wachten tot de kandidatenlijsten bekend zijn en dan beginnen we aan onze campagne. Ik voer die niet voor mezelf alleen. We maken propaganda voor alle kandidaten samen. Het is belangrijk dat ze allemaal stemmen krijgen.*



**Marianne**

# CAMPAGNE-MATERIAAL



## Brochure 'Campagne voeren'

Campagne voeren, ja natuurlijk, maar wie voor de allereerste keer kandidaat is voor de sociale verkiezingen weet niet meteen hoe daaraan te beginnen. De brochure die we met dit nummer meesturen geeft antwoorden op die vraag. Je vindt er heel praktische wenken in om een campagne op touw te zetten met jouw eigen klemtonen. Net wat je nodig hebt om je collega's te overtuigen.



## Wenskaarten en affiches

Binnenkort nieuwjaar en een karrenvracht hoopvolle wensen. Vandaag moeten we meer dan ooit durven geloven in een betere toekomst. Gebruik de bijgevoegde wenskaarten en de nieuwjaarsaffiche om je collega's het beste toe te wensen.



## Affiche nr 2

Op 2 december werden de lijstnummers toegekend. Bij de sociale verkiezingen van mei 2016 zal het ABVV het lijstnummer 2 dragen. Je vindt hier al een affiche, maar als je er meer wilt kun je er krijgen bij je vakbondssecretaris.

## Online

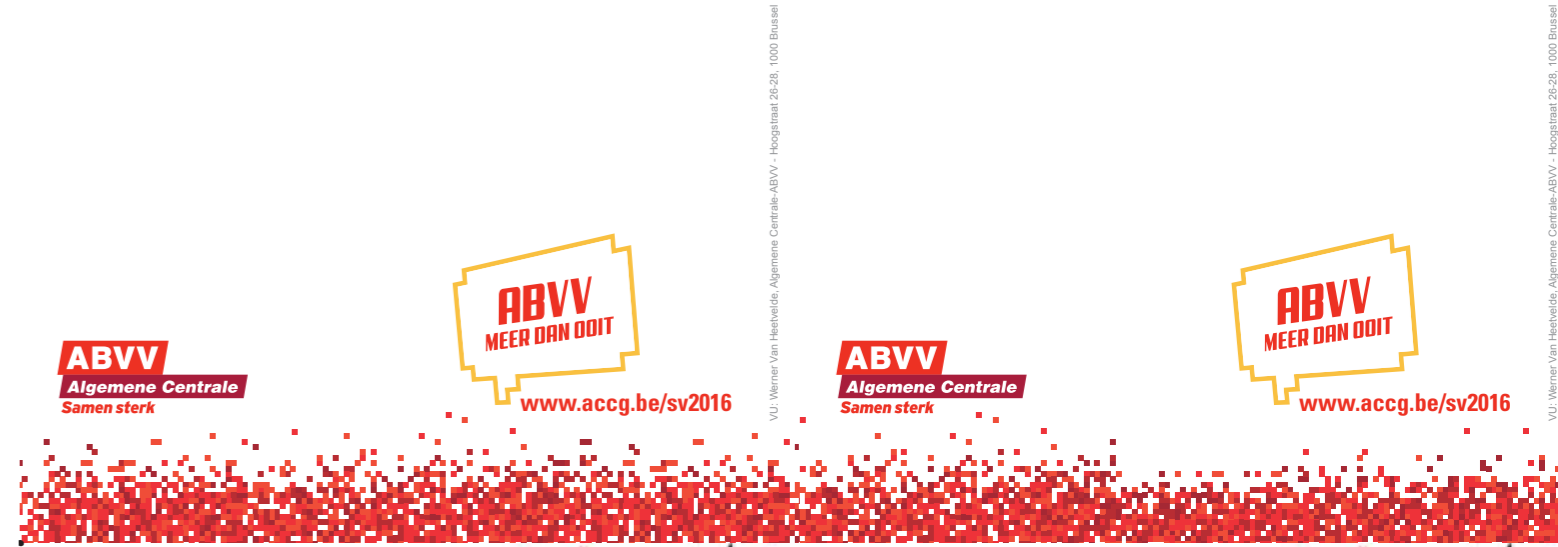
Wil je nog meer info over de sociale verkiezingen? Stop dan [www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016) bij je favorieten op je computer. Je vindt er alle wettelijke bepalingen, en ook heel wat getuigenissen.

En dan is er ook nog de website van het ABVV [www.abv2016.be](http://www.abv2016.be). Je vindt daar onder meer een gratis applicatie waarin je de verkiezingsdag in jouw bedrijf moet opgeven om vervolgens alle sleuteldatum van jouw campagne op een rijtje te krijgen. Je kunt de app ook op je smartphone of tablet installeren.



*We wensen je een jaar van solidariteit, verdraagzaamheid en vrede.*

*De delegees van de Algemene Centrale-ABVV*



*We wensen je een jaar van solidariteit, verdraagzaamheid en vrede.*

*De delegees van de Algemene Centrale-ABVV*



*We wensen je een jaar van solidariteit, verdraagzaamheid en vrede.*

*De delegees van de Algemene Centrale-ABVV*



*We wensen je een jaar van solidariteit, verdraagzaamheid en vrede.*

*De delegees van de Algemene Centrale-ABVV*



V.U. Werner Van Hecke, Algemene Centrale-ABVV - Hogestraat 26-28, 1000 Brussel

V.U. Werner Van Hecke, Algemene Centrale-ABVV - Hogestraat 26-28, 1000 Brussel

V.U. Werner Van Hecke, Algemene Centrale-ABVV - Hogestraat 26-28, 1000 Brussel

V.U. Werner Van Hecke, Algemene Centrale-ABVV - Hogestraat 26-28, 1000 Brussel