

**ABVV**  
Algemene Centrale  
Samen sterk

## WELKOM BIJ DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV

De sociale verkiezingen zijn een scharniermoment in onze sociale democratie, dat verdient dus heel veel aandacht. Het ABVV krijgt de kans om sterker te staan als tegenspeler van een erg vijandige regering. Door die verkiezingen kunnen je collega's de delegees kiezen die hen vier jaar lang zullen vertegenwoordigen in de ondernemingsraad en het CPBW. Dat is een belangrijke opdracht, een heel bijzondere uitdaging die je toevertrouwd krijgt. Je kiest ervoor om de werknemers een stem te geven, om ze te steunen en te verdedigen.

Zoals je weet hebben we tot eind december de tijd om kandidaten te zoeken. Het is de eerste grote stap in de verkiezingslag. We hebben natuurlijk al veel goed uit de kluiten gewassen delegees die het werk kennen, maar er moeten ook nieuwe kandidaten aangetrokken worden, nieuw bloed voor morgen. We rekenen op al onze actieve delegees om goede nieuwkomers op te sporen.

Maar goede nieuwkomers, wie zijn dat dan? In de eerste plaats moeten ze goed kunnen luisteren naar alle werknemers, zowel naar de vrouwen als naar de mannen, naar jong en oud, tijdelijke en vaste krachten, mensen uit de eigen

ploeg maar ook uit andere bedrijfsafdelingen, uitzendkrachten, en ja, ook werknemers in onderaanneming. Een goede kandidaat van het ABVV plaatst het collectieve belang boven het eigenbelang, ook dat mag niemand uit het oog verliezen.

Jij kent in jouw bedrijf zeker ook al werkmakers die in het oog springen. Mensen die gevatte opmerkingen maken, die aan de directie durven zeggen waar het op staat, die zich niet laten doen. Nu is het moment gekomen om die mensen te contacteren. Stop hen een van de briefkaarten toe die hier zijn aangehecht. Wie weet happen ze toe en komen ze morgen je syndicale ploeg versterken.

We willen die sociale verkiezingen winnen. Daar gaan we voor. De werknemers hebben het ABVV nodig, meer dan ooit.

Robert Vertenueil, algemeen secretaris  
Werner Van Heetvelde, voorzitter

### VERANDERING AAN DE TOP VAN DE ALGEMENE CENTRALE-ABVV

Je weet vast al dat Paul Lootens zijn mandaat als voorzitter heeft neergelegd omdat hij zijn gezondheid in het oog moet houden. In een brief die je bij deze publicatie vindt vertelt hij over alles wat hem na aan het hart ligt. Werner Van Heetvelde is nu onze nieuwe voorzitter, en Robert Vertenueil treedt op als algemeen secretaris. Met het nieuwe duo verandert er niets aan onze koers. We zetten ons werk voort zoals we hebben afgesproken.



## HOE BEPAALT MEN HET AANTAL WERKNEMERS?

Zoals al werd uitgelegd in de AC-News nr. 1 moet er een CPBW zijn vanaf 50 werknemers en een Ondernemingsraad vanaf 100.

Het gemiddeld aantal personeelsleden in 2015 moet bepaald worden. Daarbij wordt rekening gehouden met de werknemers die opgetekend staan in de DIMONA, de elektronische aangifte van werknemers bij de RSZ.

**Gemiddelde personeelsbezetting**  
 $= \frac{A \times B}{365} + \frac{A' \times B'}{92}$

A = het aantal werknemers met een arbeidsovereenkomst in de onderneming,

B = het aantal kalenderdagen dat zij in 2015 ingeschreven zijn,

A' = het aantal uitzendkrachten in het laatste kwartaal van 2015,

B' = het aantal kalenderdagen dat die uitzendkrachten in dat laatste kwartaal zijn ingeschreven.

Voor deeltijdse werknemers wordt het aantal ingeschreven kalenderdagen door 2 gedeeld als hun arbeidsduur lager ligt dan 3/4 van de normale werktijd in hun categorie.

**Welke werknemers worden opgenomen in de berekening?**

Alle werknemers met een arbeids- of leerovereenkomst, de deeltijdse werknemers, de studenten, de thuiswerkers en het leidinggevend personeel.

Om een dubbele telling te vermijden houdt men geen rekening met werknemers met een vervangingscontract. Alleen de werknemer die vervangen wordt telt mee.

De werknemers in onderaanneming worden ook niet meegeteld. Zij hangen af van een andere werkgever die misschien zelf verkiezingen moet organiseren.

### Uitzendkrachten

Uitzendkrachten tellen mee als zij geen vaste werknemer vervangen waarvan de arbeidsovereenkomst tijdelijk is geschorst. Zij worden gedurende het laatste kwartaal van 2015 ingeschreven in een speciaal register.

Aan de hand van dat register kan de vakbondsafvaardiging controleren of de onderneming niet probeert te ontsnappen aan de organisatie van sociale verkiezingen door uitzendkrachten in te zetten.

## WANNEER GAAT DE PROCEDURE VAN START?

De procedure voor de sociale verkiezingen draait rond 2 datums. X is de datum van aanplakking van de aankondiging van de verkiezingen. Y is de datum van de verkiezingen, 90 dagen na dag X.

- het aantal werknemers per categorie
- een lijst met de functies van het leidinggevend personeel
- een lijst met de kaderleden en hun functies.

Die informatie moet er ten laatste op 24 december zijn. Maar niets belet je om er nu al naar te vragen. Je kunt het onderwerp ook op de agenda van de volgende vergadering van de ondernemingsraad of het CPBW plaatsen. Hoe sneller je hiermee bent, hoe meer tijd je hebt om alles te controleren en, als dat nodig zou zijn, om bezwaar in te dienen.

### Van 11 tot 24 december 2015

In deze periode moet de werkgever aan de ondernemingsraad, het CPBW of de syndicale delegatie informatie geven over een aantal belangrijke punten:

- een voorstel van datum voor de verkiezingen
- de afbakening van de technische bedrijfseenheden (zie AC-News nr.1)

## ELEKTRONISCHE STEMMING: JE KUNT NEE ZEGGEN

Misschien komt je werkgever je voorstellen om de sociale verkiezingen met behulp van een elektronische stemming te organiseren. Afgevaardigden in de ondernemingsraad of het CPBW kunnen daar een veto tegen stellen. Het is belangrijk dat je de mogelijke risico's van dergelijke stemming goed voor ogen houdt.

Alle informatie daarover vind je op



GOESTING?

**Tevreden met alleen wat kruimels?**

We kennen het antwoord op die vraag. Meer dan 100.000 deelnemers aan de betoging van 7 oktober in Brussel namen het beleid dat de regering Michel nu al een jaar voert, zwaar op de korrel. Alle inspanningen moeten gedragen worden door gewone en kleine inkomens, het grote geld en de grote bedrijven worden met rust gelaten. We pikken dat niet en voeren voort actie. Samen kunnen we het tij doen keren.

ENKEL  
KRUIMELS  
VOOR DE  
MENSEN





# OP ZOEK NAAR GEMOTIVEERDE KANDIDATEN

De eigenlijke procedure voor de sociale verkiezingen van mei 2016 gaat van start in december. Maar het werk achter de schermen is al begonnen. Op dit moment is het vooral belangrijk nieuwe kandidaten te vinden. Dat lukt het best door mensen persoonlijk aan te spreken, op de werkvloer. Ken je geëngageerde werknemers die bereid zijn de rechten van hun collega's te verdedigen? Mensen die niet bang zijn om de directie met lastige vragen te confronteren? Zoek ze op, bezorg hen een van de briefkaarten die aan deze publicatie zijn aangehecht. Als ze goesting hebben, zullen ze ja zeggen.



**ABVV**  
MEER DAN DOIT

*Toen ik mijn kandidatuur stelde hadden we in ons bedrijf geen vertegenwoordigers van het ABVV. Omdat we veel onrechtvaardige toestanden vaststelden hebben we met zijn tweeën een syndicale werking op gang gebracht. We hebben het ABVV bij ons op de kaart gezet. Vanaf de eerste dag voelde ik dat we steun kregen. Steun van de Algemene Centrale-ABVV, maar ook van de collega's, uit alle afdelingen. Vandaag is er een goede verstandhouding en wordt er naar ons geluisterd, ook al verkeren we in een moeilijke situatie.*



**Patrice**

*Wij letten er vooral op dat we kandidaten hebben uit alle afdelingen en diensten. Wat wij willen bereiken met de volgende sociale verkiezingen? Wij willen onze militantenploeg versterken. Dat is belangrijk. Hoe talrijker we zijn, hoe beter de resultaten die we kunnen neerzetten. Wij hebben een nauwe band, we staan echt schouder aan schouder. Als iemand twijfelt of hij wel kandidaat zou zijn zeg ik hem dat hij het moet doen in het belang van alle collega's die niet durven op te komen voor hun rechten.*



**Jan**



**Sabine**

## VORMING VOOR ABVV-KANDIDATEN

Wie kandidaat is voor de sociale verkiezingen krijgt hulp. Er worden speciaal voor hen vormingen georganiseerd. Op een ontspannen manier werken we in groepen van ongeveer 20 mensen. We sporen de belangrijkste momenten op in de verkiezingskalender en bekijken wat er ons dan te doen staat. We oefenen hoe we campagne kunnen voeren en we wisselen ideeën uit. Hoe gaat het eraan toe in een stemlokaal, en hoe worden stemmen geteld? Dat en nog veel meer kan je ontdekken in onze vormingen.

Er zijn vormingen voor mensen die de eerste keer meedoen aan de sociale verkiezingen, maar ook voor hen die eerder al eens kandidaat waren. Een foldertje daarover is ter beschikking in de gewestelijke afdelingen.

*Delegee zijn is bij mij iets van vader op zoon. Toen ik kind was hoorde ik al veel praten over de vakbond. Het was dus vanzelfsprekend dat ik mij ook engageerde. Een goede delegee, dat is iemand die luistert naar de werknemers en die hen verdedigt. Dat brengt mee dat je je goed moet voorbereiden op onderhandelingen met de werkgever. Maar geen paniek, je leert dat dank zij de syndicale vorming, en stap voor stap word je daar alsnog beter in.*



**Jean-Claude**

*Ik maak gebruik van onze werkvergaderingen om kandidaten aan te spreken. Daar zoek ik de mensen uit waarvan ik denk, die kunnen dat. Het gaat niet alleen over hun bekwaamheid en hun overtuiging, ik kijk ook naar hun familiesituatie, hun beschikbare tijd. Want je moet ook plaats kunnen maken in je leven om mee campagne te voeren en daarna het vakbondswerk te doen. Van bij het begin zeg ik dat er een goede syndicale opleiding is, dat is het beste argument om drempelvrees te overwinnen.*

## CAMPAGNE-MATERIAAL

Deze maand dient het campagne-materiaal nog altijd om kandidaten te zoeken. Hieronder vind je een overzichtje. Je kunt altijd meer affiches vragen bij je gewestelijke afdeling.



### Affiche 'Wij hebben je nodig'

De affiche moet de aandacht trekken van nieuwe kandidaten. Vergeet vooral niet om onderaan de affiche je naam en je contactgegevens te plaatsen. Of de contactgegevens van je gewestelijke afdeling, dat kan ook.

### Briefkaart 'Goesting?'

De briefkaart gebruik je om mogelijke kandidaten iets in de handen te stoppen. Mensen die belangstelling tonen kun je ook de raad geven om eens contact te nemen met je vakbondsafdeling of je vakbondssecretaris.

**GOESTING?**



### USB-sleutel

Bij je gewestelijke afdeling ligt een USB-sleutel voor jou klaar. Daarop vind je heel nuttig materiaal om een gepersonaliseerde campagne op touw te zetten. Er staan bijvoorbeeld modellen voor affiches en voor pamfletten op, en ook visitekaartjes. Vergeet dus niet je USB-sleutel te vragen.

### Onthaalmap

Dit is een handige opbergmap waar je al je documenten en publicaties van de sociale verkiezingen kunt in verzamelen. Die map ligt ook voor jou klaar in je gewestelijke afdeling.



Beste kameraad,

In mei 2016 zijn er in ons bedrijf sociale verkiezingen en daarvoor zoeken wij kandidaten die onze rangen willen komen versterken. We hebben aan jou gedacht.

Jij bent ook iemand die zich stoort aan onrecht of ongelijkheid. Daarom vragen wij ons af of jij geen goesting hebt om je werkmakkers te vertegenwoordigen en te verdedigen?

Wij denken dat jij niet bang bent voor de directie. En dus wil je misschien ook wel graag met die directie rond de tafel gaan zitten om aan verbeteringen te sleutelen.

Is het juist wat we zeggen? Welaaan dan! Stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen, voer mee campagne met ons. In mei 2016 kun je delegee worden van de Algemene Centrale-ABVV.

Als je er meer wilt over weten, neem dan contact met ons, of spring eens binnen in ons kantoor van de Algemene Centrale-ABVV. Informatie vind je ook op [www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

Tot binnenkort!

De delegees van de Algemene Centrale-ABVV



VL - Werner Van Heetvelde, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Beste kameraad,

In mei 2016 zijn er in ons bedrijf sociale verkiezingen en daarvoor zoeken wij kandidaten die onze rangen willen komen versterken. We hebben aan jou gedacht.

Jij bent ook iemand die zich stoort aan onrecht of ongelijkheid. Daarom vragen wij ons af of jij geen goesting hebt om je werkmakkers te vertegenwoordigen en te verdedigen?

Wij denken dat jij niet bang bent voor de directie. En dus wil je misschien ook wel graag met die directie rond de tafel gaan zitten om aan verbeteringen te sleutelen.

Is het juist wat we zeggen? Welaaan dan! Stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen, voer mee campagne met ons. In mei 2016 kun je delegee worden van de Algemene Centrale-ABVV.

Als je er meer wilt over weten, neem dan contact met ons, of spring eens binnen in ons kantoor van de Algemene Centrale-ABVV. Informatie vind je ook op [www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

Tot binnenkort!

De delegees van de Algemene Centrale-ABVV



VL - Werner Van Heetvelde, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Beste kameraad,

In mei 2016 zijn er in ons bedrijf sociale verkiezingen en daarvoor zoeken wij kandidaten die onze rangen willen komen versterken. We hebben aan jou gedacht.

Jij bent ook iemand die zich stoort aan onrecht of ongelijkheid. Daarom vragen wij ons af of jij geen goesting hebt om je werkmakkers te vertegenwoordigen en te verdedigen?

Wij denken dat jij niet bang bent voor de directie. En dus wil je misschien ook wel graag met die directie rond de tafel gaan zitten om aan verbeteringen te sleutelen.

Is het juist wat we zeggen? Welaaan dan! Stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen, voer mee campagne met ons. In mei 2016 kun je delegee worden van de Algemene Centrale-ABVV.

Als je er meer wilt over weten, neem dan contact met ons, of spring eens binnen in ons kantoor van de Algemene Centrale-ABVV. Informatie vind je ook op [www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

Tot binnenkort!

De delegees van de Algemene Centrale-ABVV



VL - Werner Van Heetvelde, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

Beste kameraad,

In mei 2016 zijn er in ons bedrijf sociale verkiezingen en daarvoor zoeken wij kandidaten die onze rangen willen komen versterken. We hebben aan jou gedacht.

Jij bent ook iemand die zich stoort aan onrecht of ongelijkheid. Daarom vragen wij ons af of jij geen goesting hebt om je werkmakkers te vertegenwoordigen en te verdedigen?

Wij denken dat jij niet bang bent voor de directie. En dus wil je misschien ook wel graag met die directie rond de tafel gaan zitten om aan verbeteringen te sleutelen.

Is het juist wat we zeggen? Welaaan dan! Stel je kandidaat voor de sociale verkiezingen, voer mee campagne met ons. In mei 2016 kun je delegee worden van de Algemene Centrale-ABVV.

Als je er meer wilt over weten, neem dan contact met ons, of spring eens binnen in ons kantoor van de Algemene Centrale-ABVV. Informatie vind je ook op [www.accg.be/sv2016](http://www.accg.be/sv2016)

Tot binnenkort!

De delegees van de Algemene Centrale-ABVV



VL - Werner Van Heetvelde, Algemene Centrale-ABVV - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel