

AC news

ALGEMENE
CENTRALE-ABVV
MEER DAN DOIT

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

WERKBAAR WERK VOOR IEDEREEN, EEN PRIORITEIT VOOR ONS

VAN 9 TOT 22 MEI 2016
**SOCIALE
VERKIEZINGEN**



Werbaar werk

We zitten nu voluit in de campagne voor de sociale verkiezingen van mei. De volgende weken zul je aan je collega's vertellen waarom ze er alle belang bij hebben om voor jou en voor het ABVV te kiezen. Ze moeten gehoord worden, ze moeten verdedigd worden, meer dan ooit. En daar zorgt het ABVV voor.

Werkbaar werk is voor het ABVV een prioriteit. Maar waarover gaat werkbaar werk eigenlijk? Waarom belang dat de collega's aan? En hoe kun jij daar als delegatie werk van maken? Deze AC-News gaat over die vragen. Er zitten ook postkaarten aan gehecht die je kunt uitdelen. En er is een militantenfiche die argumenten bevat om met je collega's in gesprek te gaan.

Bij deze publicatie zit ook een brochure waarin vooroordelen over de vakbond en de delegaties worden aangepakt. Iedereen heeft het al eens mogen horen dat vakbonden nergens meer goed voor zijn, behalve om te staken. Of dat delegaties en kandidaten bij de sociale verkiezingen eigenlijk alleen aan hun bescherming denken.

Je weet dat zulke uitspraken geen steek houden, maar je hebt ook argumenten nodig om ze te weerleggen. In de brochure geven we 10 stevige argumenten om van je af te bijten.

Heb je nog vragen? De medewerkers in je vakbondsafdeling staan klaar om je bij te staan. En er is natuurlijk ook onze website www.accg.be/es2016, waar je heel wat nuttige informatie vindt.

Nu is het tijd om de collega's ervan te overtuigen dat ze voor lijst 2 moeten kiezen. Lijst 2, dat is een sterke en strijdvoudige vakbond die goed naar zijn achterban luistert en die niet bang is om werkgevers en regering van weerwoord te dienen.

Zeg het dus voort: stem voor lijst 2, meer dan ooit.

Robert Vertenueil, algemeen secretaris
Werner Van Heetvelde, voorzitter



PARADE VAN HART BOVEN HART

Op 20 maart spreken we af in Brussel voor de grote parade van Hart Boven Hard en Tout Autre Chose. De jonge burgerbeweging wil de politieke wereld aan het verstand brengen dat er wel degelijk alternatieven bestaan voor hun besparingsplannen. Laat mee je stem horen en kom op 20 maart om 14 uur naar het Brusselse Noordstation.

www.accg.be/sv2016

PROCEDURE

X = aaffichering van de verkiezingsdatum tussen 9 en 22 februari 2016

X + 35 = neerlegging van de kandidatenlijsten van 15 tot 28 maart 2016

X + 40 = affichage des listes des candidats du 20 mars au 2 avril 2016

Y = datum van de verkiezingen van 9 tot 22 mei 2016

Indienen van de kandidatenlijsten

De kandidatenlijsten voor elke categorie (jongeren, arbeiders, bedienden, kaderleden) moeten uiterlijk op X + 35 ingediend zijn. Dat is tussen 15 maart tot 28 maart 2016.

Het interprofessionele ABVV moet de lijsten indienen, maar jouw secretaris beschikt over een volmacht om dit te doen.

Ter herinnering: bij de loting van de lijstnummers kreeg het ABVV het nummer 2 toegekend.

Iedere vakbond mag maximaal dubbel zoveel kandidaten op zijn lijst zetten als er mandaten zijn. Indien er bijvoorbeeld voor de arbeiders 5 mandaten zijn, dan mag het ABVV voor dat kiescollege ten hoogste 10 kandidaten voordragen.

In de AC-News n°3 van november 2015 en in de brochure 'Procedure' vind je alles over de voorwaarden om kandidaat te zijn. Of ga naar www.accg.be/sv2016.

Aanplakking van de kandidatenlijsten

De werkgever moet de kandidatenlijsten uithangen, uiterlijk 5 dagen na het indienen van de lijsten. Dat is ten laatste op X + 40, met andere woorden, tussen 20 maart tot 2 april. De lijsten moeten aangeplakt worden op dezelfde plaats als bericht X. Als afgevaardigde mag je bij het aanplakken aanwezig zijn.

Het is belangrijk om na te gaan of de werkgever de volledige en de juiste kandidatenlijst aanplakt. Uit de rechtspraak blijkt immers dat enkel de kandidaten die op de definitieve kandidatenlijst voorkomen, van een bescherming tegen ontslag genieten.

Een werknemer, een vakorganisatie of de werkgever mag een kandidatenlijst betwisten tot X+47. Voor meer informatie over de termijnen en de werkwijze kun je terecht in de brochure 'Procedure'.

**ABVV
MEER DAN DOIT**



ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ABVV
MEER DAN DOIT

www.accg.be/sv2016

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ABVV
MEER DAN DOIT

www.accg.be/sv2016

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ABVV
MEER DAN DOIT

www.accg.be/sv2016

ABVV
Algemene Centrale
Samen sterk

ABVV
MEER DAN DOIT

www.accg.be/sv2016

WERKBAAR WERK, WAT DOET DE DELEEGE DAARAAN?

Er is een probleem met werkbaar werk, zo vindt de Algemene Centrale-ABVV. Langs de ene kant verplicht de regering de werknemers om langer te werken, langs de andere kant doen de werkgevers weinig of niets om de arbeidsomstandigheden te verbeteren, en tussenin staan de werknemers die het alsmear moeilijker hebben met de werkdruk, zowel fysiek als psychologisch.

Dat kan zo niet langer. Er moet gesleuteld worden aan de kwaliteit van ons werk. Werk is er om zijn kost te verdienen, niet om zijn leven te verliezen. In tal van onze sectoren worden werknemers tot op de draad versleten. Wij verzetten ons tegen de verhoging van de pensioenleeftijd en de afbraak van het SWT, het eertijdse brugpensioen. En tegelijk willen we dat er voortgemaakt wordt met de vraag naar werkbaar werk.

In sectoren zoals de chemie of de textiel komt er nu schot in de zaak. Daar werden projecten voor werkbaar werk op touw gezet. De komende maanden moeten we verder vooruit. De bijgaande fiche vertelt je hoe je in jouw bedrijf mee aan de kar kunt trekken. Je kunt alvast de aangehechte briefkaarten verdelen in je bedrijf. Hoe meer mensen je kunt warm maken voor werkbaar werk, hoe beter.



Martine

Bij ons werken veel vrouwen. Wij zetten dus vooral in op een betere combinatie van werk en privéleven. De directie doet al eens moeilijk als er verlof om familiale redenen moet worden toegekend. Op zulke momenten komen wij ter hulp. We hadden het voor elkaar gekregen dat iedereen bij ons drie keer per dag van werkpost kon wisselen. Maar nu wil de directie daar van af, het zou te veel tijd kosten. Er wordt wel vergeten dat er langs de andere kant ook tijd gewonnen werd omdat iedereen polyvalent was. Uiteindelijk bekwamen we dat tenminste de mensen die achter computerschermen zitten geregeld kunnen veranderen van post. We blijven dat ijzer in het vuur houden.



Véronique

Samenhorigheid vind ik heel belangrijk. Daarvoor ben ik delegee in de dienstencheques geworden. De mensen bij ons werken alleen, heel geïsoleerd, en dat is ook niet gezond. Daar doe ik iets aan. Stap voor stap kun je mensen bij elkaar brengen en banden smeden. Niet gemakkelijk, maar wel heel erg deugzaam.



ABVV
MEER DAN DOIT



Christophe

Ik vind dat je als delegee veel aandacht moet hebben voor de gewone dagelijkse dingen. Het welzijn van de werknemers gaat ook over betere werktuigen, aangepaste uitrustingen. Je zult er mee lachen, maar ik ben bijzonder fier dat ik erin geslaagd ben de refter te doen renoveren. Dat lijkt onbenullig, maar toch is iedereen er heel blij mee.

NUTTIGE LESSEN UIT DE VORMING

Een groot aandachtspunt tijdens de syndicale vorming is de uitwisseling van ervaringen tussen delegees. Daarbij kwamen enkele nuttige wenken ter sprake in verband met de procedure van de sociale verkiezingen en die geven we graag mee.

- Gebruik de verkiezingskalender zodat je geen enkele etappe van de procedure over het hoofd ziet.
- Zorg ervoor dat je afgevaardigden hebt in alle bedrijfsafdelingen zodat je de vinger aan de pols kunt houden in het hele bedrijf.
- Let erop dat ook de getuigen in de stembureaus voldoende info en opleiding krijgen.
- Gebruik de sociale media, maar let wel op wat je vertelt, en vooral, wat je beter niet vertelt.

CAMPAGNE- MATERIAAL



Brochure '10 antwoorden op vooroordelen'

In deze publicatie vind je sterke argumenten om te reageren op kritische vragen en veelgehoorde doodoeners. Zeker lezen, want bijzonder handig om over een en ander de puntjes op de i te zetten.



Fiche 'Werkbaar Werk'

Hoe kun je als delegee iets ondernemen om werkbaar werk een stap vooruit te helpen? Deze fiche bezorgt je interessante denkpistes.



SNEL EN GOED GEÏNFORMEERD MET ONZE NIEUWSBRIEF

Steeds meer mensen schrijven zich in voor onze digitale nieuwsbrief. En terecht, want daarmee blijf je altijd op de hoogte van wat er gebeurt in vakbondsland. Nog niet ingeschreven? Snel doen! Ga naar www.accg.be.



Briefkaarten en affiche over 'Werkbaar Werk'

Goed voor de communicatie. Hiermee trek je de aandacht voor de kwestie en kun je discussie op gang krijgen.



Affiche Grote Parade 'Hart boven Hard'

Een oproep om weer mee te doen aan de optocht van 'Hart boven Hard'. Op 20 maart, in Brussel. Haal alvast jouw agenda al boven.

HANG JIJ OOK IN DE TOUWEN?

Je houdt het zo niet uit. Je droomt van werkbaar werk. Je droomt van gezond werk. Daar kunnen we samen iets aan doen.

Spreek erover met je ABVV-delegee. Doe mee met ons, we hebben je nodig, meer dan ooit.

De kandidaat(-aten)/afgevaardigde(n) van de Algemene Centrale-ABVV



www.accg.be/sv2016



HANG JIJ OOK IN DE TOUWEN?

Je houdt het zo niet uit. Je droomt van werkbaar werk. Je droomt van gezond werk. Daar kunnen we samen iets aan doen.

Spreek erover met je ABVV-delegee. Doe mee met ons, we hebben je nodig, meer dan ooit.

De kandidaat(-aten)/afgevaardigde(n) van de Algemene Centrale-ABVV



www.accg.be/sv2016

HANG JIJ OOK IN DE TOUWEN?

Je houdt het zo niet uit. Je droomt van werkbaar werk. Je droomt van gezond werk. Daar kunnen we samen iets aan doen.

Spreek erover met je ABVV-delegee. Doe mee met ons, we hebben je nodig, meer dan ooit.

De kandidaat(-aten)/afgevaardigde(n) van de Algemene Centrale-ABVV



www.accg.be/sv2016



HANG JIJ OOK IN DE TOUWEN?

Je houdt het zo niet uit. Je droomt van werkbaar werk. Je droomt van gezond werk. Daar kunnen we samen iets aan doen.

Spreek erover met je ABVV-delegee. Doe mee met ons, we hebben je nodig, meer dan ooit.

De kandidaat(-aten)/afgevaardigde(n) van de Algemene Centrale-ABVV



www.accg.be/sv2016